

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ ДО «ДЮСШ №3»
Кудинов С.М.

приказ № 154-ос от 13.10.2020

**Положение
об урегулировании и предотвращении
конфликта интересов в МКУ ДО «ДЮСШ №3»**

1. Общие положения

Настоящее Положение об урегулировании и предотвращении конфликта интересов в МКУ ДО «ДЮСШ №3» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48).

1.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых именно педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- тренер-преподаватель ведет занятия , в том числе, платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- тренер-преподаватель (иной работник) получает подарки и услуги;
- тренер-преподаватель собирает деньги на нужды группы, школы;
- тренер-преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает;
- тренер-преподаватель участвует в распределении бонусов для обучающихся (присвоение разрядов);
- тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- тренер-преподаватель нарушает установленные в школе запреты и т.д.

1.3. Положение МКУ ДО «ДЮСШ №3» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников школы, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МКУ ДО «ДЮСШ №3» .

1.4. Положение МКУ ДО «ДЮСШ №3» - это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Школы в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

II. Основные понятия

1. *Участники образовательных отношений* - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

3. *Под личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Круг лиц, попадающий под действие положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

IV. Основные принципы управления конфликтом интересов в школе

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКУ ДО «ДЮСШ №3» положены следующие принципы:

1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУ ДО «ДЮСШ №3» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4. Соблюдение баланса интересов МКУ ДО «ДЮСШ №3» и работника при урегулировании конфликта интересов;

5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКУ ДО «ДЮСШ №3».

V. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в школе

1. Работник МКУ ДО «ДЮСШ №3», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по порядку урегулирования и предотвращения конфликта интересов (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МКУ ДО «ДЮСШ №3».

Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКУ ДО «ДЮСШ №3» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МКУ ДО «ДЮСШ №3» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МКУ ДО «ДЮСШ №3». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУ ДО «ДЮСШ №3».

5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия

решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» ;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУ ДО «ДЮСШ №3» ;
- увольнение работника из МКУ ДО «ДЮСШ №3» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности МКУ ДО «ДЮСШ №3» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6. Для предотвращения конфликта интересов работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» необходимо следовать «Кодексу педагогического работника МКУ ДО «ДЮСШ №3» по предотвращению конфликта интересов» (далее Кодекс).

VI. Ограничения, налагаемые на работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» при осуществлении ими профессиональной деятельности

На педагогических работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

1. Запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
2. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МКУ ДО «ДЮСШ №3»;
3. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
4. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом или Кодексом МКУ ДО «ДЮСШ №3».

VII. Обязанности работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МКУ ДО «ДЮСШ №3» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VIII . Ответственность работников МКУ ДО «ДЮСШ №3»

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в МКУ ДО «ДЮСШ №3» реализуются следующие мероприятия:

1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» , учитывать мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников от трудового коллектива;

2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

3. Обеспечивается информационная открытость МКУ ДО «ДЮСШ №3» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МКУ ДО «ДЮСШ №3» ;

5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучаемых;

7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;

8. В случае возникновения конфликта интересов работники МКУ ДО «ДЮСШ №3» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя МКУ ДО «ДЮСШ №3» . Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников;

9. Руководитель Учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МКУ ДО «ДЮСШ №3» по урегулированию и предотвращению конфликта интересов;

10. Решение Комиссии МКУ ДО «ДЮСШ №3» по урегулированию и предотвращению конфликта интересов между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

11. Решение Комиссии МКУ ДО «ДЮСШ №3» по урегулированию и предотвращению конфликта интересов между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в

установленном законодательством Российской Федерации порядке.

12. До принятия решения Комиссии МКУ ДО «ДЮСШ №3» по урегулированию и предотвращению конфликта интересов между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор МКУ ДО «ДЮСШ №3» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

13. Все работники МКУ ДО «ДЮСШ №3» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.
